

КАЗСТАТ: Проект по укреплению национальной статистической системы

Компонент С. Развитие кадрового потенциала

В долгосрочной перспективе цель компонента С состояла в том, чтобы улучшить все аспекты управления кадровым потенциалом. Более конкретно этот компонент нацелен на совершенствование и реализацию управления качеством функционирования, развитие карьеры и программ подбора и назначения персонала. Было введено в действие несколько процедур предварительного и текущего подбора персонала. Активирована и скоординирована деятельность по обучению персонала КС. Были определены потребности в обучении, запланированы разработка и внедрение стратегии подготовки персонала.

С1/С4. Управление кадровыми ресурсами, включая рекрутинговые процедуры

По рекомендации международного эксперта относительно разработки мер по обучению преподавателей проведено два обучения в декабре 2013 года и в сентябре 2014 года по теме «Развитие навыков проведения презентаций, консультаций, организации работы в группах для преподавателей в области статистики» для 18 сотрудников КС. По вопросу открытия учебных программ по статистике для сторонних организаций КС направил письмо об обучении сотрудников местных исполнительных органов законодательства в области статистики в областные Центры обучения при Академии государственного управления при Президенте Республики Казахстан. Сотрудники Службы управления персоналом приняли участие в обучающем семинаре по управлению человеческими ресурсами, организованном ЕЭК ООН в октябре 2014 года. КС организовал работу по наставничеству в соответствии с Приказом Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы №06-7/148 от 18 октября 2013 года.

С2/С3. Обучение

По рекомендации зарубежного эксперта в КС с 16 июня 2014 года по август 2015 года были организованы курсы обучения английскому языку. По итогам обучения получено 116 сертификатов. В июне и сентябре 2015 года состоялись тренинги по теме «Управление изменениями и стратегическое лидерство» для 15 руководителей Управлений. В декабре 2014 года 20 сотрудников КС прошли обучение по теме «Теория статистики». На 2-е полугодие 2015 года был утвержден внутренний План обучения для вновь принятых работников. В декабре состоялось внутреннее обучение для 39 новых сотрудников КС. В рамках проекта КАЗСТАТ оборудовано учебное помещение на 20-30 посадочных мест с необходимой компьютерной техникой и офисной мебелью, в котором проводятся занятия по изучению государственного и английского языков и информационных технологий для работников отраслевых Управлений КС и его территориальных органов. В сентябре 2015 года открыта магистратура по специальности «Статистика» в Академии государственного управления при Президенте Республики Казахстан.